



Actions proposées par la CGPME en direction des entreprises pour l'emploi des personnes handicapées

- * [Mission emploi Handicap CGPME](#) favorise le rapprochement entre les PME adhérentes, son réseau d'entreprises-partenaires et les personnes en situation de handicap en recherche active d'emploi. Elle travaille en étroite collaboration avec les Organismes chargés de leur placement et/ou autres structures les accompagnant dans leur parcours vers l'Emploi et le Maintien en Emploi, leur réorientation, et leur formation adaptée.
- * [Matinales Emploi Handicap CGPME](#)
Rencontres de chefs d'entreprise et de chercheurs d'emploi en situation de handicap. Présentations, échanges, puis entretiens de coaching, simulations d'entretiens de recrutements, mises en relations, témoignages...
Les participants : 8 à 20 responsables de PME et/ou réseaux, et 8 à 20 chercheurs d'emplois (positionnés par les Organismes de placement et/ou autres structures chargées d'accompagnements spécifiques vers l'emploi).



La Confédération Générale du patronat des Petites et Moyennes Entreprises

propose des actions et documentations sur la thématique de la diversité.



AGEFOS-PME
Organisme paritaire collecteur agréé

interprofessionnel et Conseiller Emploi-Formation professionnelle

Appui RH

- * [Appui RH de la CGPME](#) des entrepreneurs de TPE et PME. Pour la troisième année consécutive, le dispositif Appui RH a accompagné les entrepreneurs de TPE/PME de la région des Pays de la Loire et leur a donné les outils nécessaires pour la gestion de leurs ressources humaines et la Responsabilité Sociale de l'Entrepreneur.

Signataire de l'accord national interprofessionnel sur la diversité (2006), la CGPME est depuis 2007 **partenaire de la Charte de la Diversité**. Enjeu central du pilier social du développement durable, la diversité appliquée à l'entreprise désigne la variété des profils qui y travaillent, selon l'origine, l'âge, le sexe, le handicap, etc. Alors, quels principes sont défendus par la diversité ? Comment faire valoir vos actions en la matière et promouvoir sa dimension RSE ? Quel état des lieux peut-il être fait en 2011 ? Enfin, quels sont les outils disponibles ? [Fiche pratique](#)

Outils et actions mis à disposition par AGEFOS-PME

- Dossier [Diversité en entreprise](#)
- Dossier [Handicap - Emploi et Formation](#) - "Plaquette **"Ouvrir l'emploi aux personnes handicapées"**"
- Dossier [Emploi des séniors](#)
- Dossier [Égalité professionnelle](#) dont [Guide mixité et égalité](#) (AGEFOS PME-ORSE 2013)
- [Accord cadre national sur l'égalité professionnelle](#)

Commission Emploi de la COPEC* de Loire-Atlantique - Déc. 2015 -
* Commission pour la promotion de l'égalité des chances et de la citoyenneté

Jacqueline GUIHENEUF
Chargée de la Mission emploi & handicap
CGPME Loire Atlantique
emploihandicap@44.cgpme-pdl.fr
02 40 52 04 24 - 06 08 64 17 80
www.cgpme-pdl.fr

Chloé MARTINEAU
cmartineau@agefos-pme.com
02 41 49 14 40
www.agefos-pme.com

